

# Mentorlusprogramm JCI-s

## 1 tuumgrupi moodustamine

igast kojast vähemalt 1 esindaja, kes VASTUTAB mentorlusprogrammi toimimise eest oma kojast

korraldajate-vaheline kommunikatsioon

mailing-list

veebifoorum?

jooksvad küsimused

ettepanekud

programm

koolitus kodade vajadused

materjalid

vajadusel reaalsed koosolekud

14. märtsiks on loodud tuumgrupp ja vajalik suhtlemiskeskond

## 2 mentorlusprogrammi loomine

õppimine tegijatelt

õpime JCI Toomemäe kogemustest

Andrei-Andy Linnas

õpime JCI Tallina kogemustest

Anneli Ohvri ja Merit Miller

abimaterjalid

voldik mentorlussuhte olemuse selgitamiseks

Andy oma pisut redigeerida ja ilustada

mentorlus-suhte lepingud

kopi Tallinna või Toomemäe baasil

menteed väljaspool JCI-d

AIESEC

süsteem mentori-mentee valimiseks

mis organisatsioonidest võiksime veel kojaväliseid menteesid leida?

6. aprilliks on dokumendina koostatud programm, mis sisaldab endas JCI mentorluse eesmärgid ja vahendeid selleks

## 3 mentorluskoolituste läbiviimine

olemasoleva koolituse pidev täiendamine

tagasiside tehtud koolitustest

kas on ilmnenud kodade spetsiifilised vajadused?

koolituse täiendustega tegelevad protsessi käigus **Andy ja Margus**

koolituse läbiviimise kirjaliku instruksiooni kirjutamine

seada juhul kui leidub teistest kodadest treenereid, kes sooviksid koolitust ise läbi viia

pakkumine kodadele

mentorluskoolituse tellimiseks palun kontakteeruda **harald@trainings.ee**, 52 669 18

9. aprilliks vastab koolitus kodade vajadustele ja seda on pakutud kõikidele kodadele

## 4 tugi mentorlusprogrammile

mentori ja mentee valik

rollid

areng liikmena

liige

areng koolitajana

juhatus

töölane areng

eetilised küsimused

millist laadi mentorlus-suhte loomise eesmärgid võiksid olla väljastatud?

suhte kvaliteedi mõõtmine

vastavate parameetrite ja hindamiskriteeriumite väljatöötamine

tagasiside mentorlussuhte kokkuvõtete arhiveerimine

ettepanekud programmi täiendamiseks

mentorluse eri

suurematel üritustel võiks olla erisündmused mentorite ja menteede jaoks

ühisüritused mentori ja mentee paaridele, et and saaksid omavahel kogemusi jagada.

## 5 aasta kokkuvõte

Statistikat

kui palju paare kojas oli?

mis probleemid olid ja kuidas neid edaspidiselt ületada?

saavutatud tulemuste hindamine

ettepanekud järgmisteks aastateks